



Bilancio Sociale 2023

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	22
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	24
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	26
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Dalla sua nascita la cooperativa ha sempre puntato sul generare lavoro nell'ambito delle Fonti Energetiche Rinnovabili: fotovoltaico, idroelettrico per poi approdare all'efficientamento energetico.

Negli ultimi anni la dimensione degli impianti FER in costruzione sul suolo nazionale si è concentrata su taglie sempre più grosse ed è per questo che Cresco si è adeguata alla consulenza nell'ambito dei grandi impianti FER portando alla nascita interna nel 2023 di una nuova area di lavoro chiamata EX-TENDO possibile gancio di traino per lo sviluppo futuro della cooperativa.

Il Presidente
Matteo Tebaldini

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa CRESCO viene redatto dal Consiglio di Amministrazione che si avvale della collaborazione dell'ufficio amministrativo per le parti che riguardano principalmente le informazioni di natura economico-finanziaria.

Il Bilancio Sociale viene portato a conoscenza dei Soci nonché dei principali portatori di interesse, anche attraverso la pubblicazione sul sito web e sui canali social della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale, conforme nella forma e nei contenuti con quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare con quanto previsto dalla Riforma del Terzo Settore, si compone di informazioni qualitative e quantitative. Alcune di queste ultime vengono sintetizzate graficamente in modo da facilitarne la lettura.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

<i>Nome dell'ente</i>	CRESCO CREIAMO ENERGIA SOLIDARIETA' COOPERAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, IN SIGLA "CRESCO - SOC. COOP. SOCIALE"
<i>Codice fiscale</i>	03215000989
<i>Partita IVA</i>	03215000989
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</i>	Cooperativa Sociale di tipo B
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via G. Zanardelli, 8 - MUSCOLINE (BS)
<i>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</i>	A205803
<i>Telefono</i>	346 4900427
<i>Fax</i>	
<i>Sito Web</i>	www.crescocoop.org
<i>Email</i>	info@crescocoop.org
<i>Pec</i>	coop.cresco@pec.confcooperative.it
<i>Codici Ateco</i>	35.11.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente in area nazionale ma ci sono state diverse occasioni di collaborazioni internazionali che nell'ultimo periodo, a seguito della situazione pandemica generale, ha subito un forte rallentamento.

Citando un estratto dell'art. 4 del ns Statuto: "La Cooperativa, secondo quanto indicato nel sesto° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperatori, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale".

Di seguito le principali aree territoriali interessate dal lavoro della cooperativa nel 2023 oltre alle ordinarie commesse legate alla gestione degli impianti di proprietà della cooperativa:

- BRESCIA e Provincia interessata dai progetti di installazione di piccoli impianti FTV dell'area FER (tutti i progetti dell'Area FER CDC 305) oltre che da alcuni progetti nell'area dell'Efficientamento Energetico (progetti CDC 502);
- PIACENZA e Provincia interessata dal progetto dell'area Efficientamento Energetico (progetto 385_EN HP06 Centrale Gencogas);
- MANTOVA e Provincia interessate dall'area Efficientamento Energetico (progetti 256_EN Volta Mantovana Esec.);
- BORMIO e Provincia interessate dall'area Efficientamento Energetico (progetto 351_EN Bormio);

- PEDASO e Provincia interessate dall'area Efficiamento Energetico (progetto 378_EN Pedaso);
- FERRARA e RAVENNA e provincia interessate dall'area Grandi Ex-Tendo (progetto 392_EF SOLARE);
- ALESSANDRIA interessata dai progetti dell'area Efficiamento Energetico (659_EN Palazzo Comunale, 557_EN Scuola Rodari, 540_EN Scuola Galilei, etc.).
- CROTONE interessato da un progetto dell'area Efficiamento Energetico (455_EN Crotone).

Molti sono i progetti legati all'incentivo in Conto Termico per le Amministrazioni Pubbliche, che, grazie al supporto della cooperativa, hanno raccolto più di 3 milioni di euro, regolarmente rendicontati.

Nell'area INTERNAZIONALE Cresco è tuttora interessata nel progetto PERU' ma che, dopo la battuta d'arresto a seguito della situazione Covid-19, stenta a riattivarsi.

La sede segale ed operativa della cooperativa è rimasta fino alla fine del mese di settembre a Bedizzole (BS); con il trasloco di ottobre nell'immobile acquistato a Castrezzone di Muscoline (BS), la sede si è definitivamente spostata in questo luogo. La modifica è stata poi sancita da atto notarile per la necessaria modifica statutaria.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa si ispira ai valori dello scambio mutualistico come specificato nell'art. 4 dello Statuto, di seguito riportato.

La Cooperativa non ha scopo di lucro; il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa s'ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto a loro agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, secondo quanto indicato nel sesto principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperatori, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, degli utilizzatori dei servizi e degli enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività la Cooperativa si avvale prevalentemente degli apporti di beni e servizi da parte dei soci e si avvale delle prestazioni lavorative degli stessi, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali; a tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i

rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa intende realizzare, avvalendosi prevalentemente degli apporti di beni e servizi e dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, i propri scopi sociali attraverso la gestione d'attività produttive, tra quelle appresso indicate, nelle quali realizzare anche l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate: quest'ultime devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori impiegati dalla società e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci ai sensi dell'art. 4 della legge 381/1991. In relazione a ciò la Cooperativa può:

a) promuovere iniziative formative, di riqualificazione e d'aggiornamento per soci e non, anche in collaborazione con Enti Pubblici e/o con Centri di Formazione professionale dai medesimi riconosciuti;

b) favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, culturali, professionali, ricreative, sia istituendo apposite sezioni, sia partecipando ad Organismi ed Enti idonei;

c) svolgere le attività proprie delle società di ingegneria, e pertanto: eseguire studi di fattibilità, ricerche, consulenze, progettazioni o direzioni dei lavori, valutazioni di congruità tecnico-economica o studi di impatto, nonché eventuali attività di produzione di beni connesse allo svolgimento di detti servizi (operatore economico per l'affidamento dei servizi di architettura e di ingegneria);

d) promuovere la progettazione, produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, in particolare quelli collegati alla produzione e all'utilizzo dell'energia, sia in proprio sia per conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, realizzati in appositi laboratori o centri di lavoro, sia di carattere artigianale che non;

e) erogare, nell'ambito di quanto appresso specificato, servizi a privati, imprese e non, ed in particolare ad Enti Pubblici, quali Comuni, Province, Regioni;

f) offrire servizi integrati per la realizzazione e l'eventuale successiva gestione d'interventi rivolti al miglioramento dell'efficienza energetica e al mantenimento dei costi relativi alle attrezzature installate a tale scopo;

g) progettare e coordinare la realizzazione d'impianti di produzione energetica per conto proprio o tramite ausilio di terzi) realizzare e gestire impianti di produzione di energia sia termica che elettrica e/o di produzione combinata d'energia termica ed elettrica e le eventuali reti di distribuzione e teleriscaldamento e teleraffreddamento;

i) offrire servizi integrati per la realizzazione e l'eventuale successiva gestione d'interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza nell'uso dell'energia, come definiti dalla normativa vigente e dalle disposizioni emanate dall'autorità di settore competente;

l) offrire servizi d'approvvigionamento d'energia termica ed elettrica per i soci e per i terzi;

m) offrire servizi di consulenza ed assistenza, tecnica, amministrativa, gestionale ed organizzativa nel settore energetico ed in quello ambientale;

n) elaborare dati per conto proprio e di terzi; effettuare servizi tecnici, commerciali, elaborazioni contabili, ricerche di mercato e auditing; servizi di organizzazione aziendale, controllo di gestione, organizzazione amministrativa, ricerca e selezione del personale,

organizzazione di corsi, seminari, convegni in materie aziendali;
o) effettuare manutenzione, ristrutturazione e nuova installazione d'impianti termici di edifici e loro esercizio anche in assunzione della delega di "terzo responsabile" agli effetti del DPR 26 agosto 1993 n. 412 ed erogare beni e servizi con contratto di "servizio energia-gestione calore";

p) fornire servizi di supporto all'Ente Pubblico o ad Aziende Private ed in particolare: pulizia di strutture, gestione di lavanderie e servizi mensa, servizi di reception;
q) gestire attività commerciali: negozi, bar, edicole, strutture alberghiere, ostelli e case per la gioventù, case per le vacanze, punti di ristoro, impianti sportivi, self-service, mense scolastiche e aziendali, ristoranti, osterie, cinema, teatri, servizi di informazione, spazi polivalenti finalizzati all'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

La Cooperativa, per il perseguimento dell'oggetto sociale, si prefigge di operare anche in veste di E.S.Co. (Energy Service Company) ovvero di società di servizi energetici, nonché di operare mediante strumenti contrattuali di T.P.F. (third party financing) e di P.F. (project financing).

Tutto ciò potrà essere realizzato sia in forma diretta, sia in appalto e/o convenzione con Enti Pubblici o privati in genere.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati e potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa la costruzione e l'acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia d'esercizio delle professioni per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, in particolare se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività d'assunzione di partecipazioni riservate dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi. La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione d'attività disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 nr. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Concooperative	2010
Federesco	2016

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CGM FINANCE	8000,00
COOPERFIDI ITALIA	500,00
POWER ENERGIA Soc. Coop.	250,00
RETE EFFICIENTE Rete d'Imprese	5000,00
MICROHYDRO SRL	16000,00
CERRO TORRE Soc.Coop.Soc	500,00
CFI Cooperazione Finanza Impresa	516,00
BANCA POPOLARE ETICA	2440,00
BRESCIA EST Soc. Coop.	100,00

Contesto di riferimento

CRESCO è stata costituita come società cooperativa sociale ONLUS e si pone come obiettivo sociale primario di diventare una cooperativa di inserimento lavorativo ai sensi della L.381/91 a tutti gli effetti, dando opportunità lavorative a persone in stato di disagio sociale, attraverso lo strumento del progetto personalizzato in concerto con gli enti territoriali competenti. Ponendosi come strumento di mediazione tra l'area della marginalità e il mercato del lavoro, il suo obiettivo statutario è contribuire alla crescita delle persone dal punto di vista professionale per favorirne il passaggio al mondo del lavoro. Tale fine viene raggiunto sia internamente alla cooperativa che indirettamente fornendo lavoro ad ulteriori realtà sociali sia nell'ambito della realizzazione di nuovi impianti che nell'ambito della manutenzione degli stessi.

Come già citato nello scopo mutualistico, la Cooperativa, secondo quanto indicato nel 6° principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, DEVE cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperatori, imprese sociali ed organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.

Storia dell'organizzazione

CRESCO nasce nel 2010 sulla base dell'esperienza maturata dai propri soci oltre che da CERRO TORRE, una cooperativa sociale di tipo B (ex L. 381/91) che si occupa di inserimento lavorativo per persone in stato di svantaggio.

Il progetto CRESCO (acronimo di CREiamo Energia Solidarietà COoperazione) prevede

innanzitutto la partecipazione della cooperativa nello sviluppo dell'iniziativa. Cresco fornisce le competenze tecniche nonché quelle finanziarie e permette un contenimento del rischio relativo all'impianto in realizzazione che resta di proprietà della stessa. Si genera quindi un flusso di cassa sostanzialmente stabile grazie al contenimento dei costi dovuto al risparmio energetico ed all'efficienza dell'impianto installato.

Sulla base delle scelte ETICHE della cooperativa, si è deciso di dare il via al progetto di fornitura energetica con l'adozione di impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile come il FOTOVOLTAICO, il SOLARE TERMICO, la BIOMASSA e il GEOTERMICO partendo dall'adozione di SISTEMI DI RISPARMIO ENERGETICO.

Dopo aver acquisito un immobile a Muscoline (BS), il 2023 è l'anno di avvio e completamento lavori di ristrutturazione edilizia con efficientamento energetico dello stesso immobile, dove a fine novembre verrà trasferita la sede legale ed operativa.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
2	Soci sovventori e finanziatori
0	Soci cooperatori fruitori

Durante l'esercizio 2023 è stata accolta la richiesta di adesione alla base sociale nella categoria dei soci lavoratori da parte di un lavoratore autonomo che da diversi anni collabora con la Cooperativa.

Nel corso dell'esercizio inoltre, CFI Cooperazione Finanza Impresa, in base alle tempistiche prefisse nel contratto stipulato a suo tempo, ha proceduto a dismissione delle proprie quote, uscendo pertanto dalla base sociale.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica-società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
MONTANARI SIMONE	Sì	Maschio	43	26/05/2022	5	VICEPRESIDENTE
RIVETTI GIORGIO	No	Maschio	47	26/05/2022	3	CONSIGLIERE
TEBALDINI MATTEO	Sì	Maschio	48	26/05/2022	5	PRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'organo sovrano della Cooperativa è l'Assemblea Soci mentre il governo è affidato al Consiglio di Amministrazione, come previsto da Statuto, con riferimento all'amministrazione ordinaria. Restano in capo all'Assemblea Soci le operazioni straordinarie.

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto ogni tre anni, l'attuale CdA pertanto resterà in carica fino all'approvazione del bilancio 2024, ovvero fino al 2025. Non sono attualmente previsti compensi o gettoni presenza per nessun componente del Consiglio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I Consiglieri si riuniscono mediamente ogni mese e mezzo o in base a necessità specifiche. A ogni seduta partecipano quasi sempre tutti i consiglieri, salvo imprevisti. Con l'introduzione di nuove abitudini lavorative a seguito del Covid, si alternano le riunioni in presenza o remota a seconda delle tematiche all'ordine del giorno e delle disponibilità dei Consiglieri e sentiti anche i componenti del Collegio Sindacale che partecipa regolarmente ad ogni seduta.

Tipologia organo di controllo

Quale organo di controllo, la Cooperativa ha nominato il Collegio Sindacale che svolge anche il controllo contabile.

È stato rinnovato a maggio 2023. Resterà pertanto in carica fino ad approvazione bilancio 2025.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partec.	% deleghe
2021	Ordinaria	21/05/2021	1.Presentazione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2020 con relativi allegati; delibere inerenti e conseguenti. 2.Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2020; delibere inerenti e conseguenti. 3.Lettura Verbale di Revisione Ministeriale 2020. 4.Varie ed eventuali.	47,00	13,00
2021	Ordinaria	28/07/2021	1.Aggiornamento Economico-Finanziario della cooperativa 2.Presentazione Progetto Investimento Immobiliare 3.Comunicazione della Presidenza	53,00	13,00
2022	Ordinaria	26/01/2022	1.Presentazione Previsionale 2022 2.Aggiornamento progetto acquisizione immobile 3.Comunicazione della Presidenza	60,00	20,00
2022	Ordinaria	26/05/2022	1.Presentazione ed approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2021 con relativi allegati; delibere inerenti e conseguenti.	79,00	14,00

			2.Presentazione ed approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2021; delibere inerenti e conseguenti. 3.Nomina Consiglio di Amministrazione e determinazione di eventuale compenso ai sensi dello Statuto vigente. 4.Lettura Verbale di Revisione Ministeriale 2021. 5.Varie ed eventuali.		
2022	Ordinaria	20/12/2022	1.Presentazione e approvazione Regolamento Ristorni Soci 2.Comunicazione della Presidenza	71,00	14,00
2023	Ordinaria	16/03/2023	1.Presentazione Previsionale 2023 2.Lettura Verbale di Revisione Ministeriale annuale 3.Comunicazione della Presidenza	50,00	25,00
2023	Ordinaria	17/05/2023	1.Presentazione e approvazione del Bilancio chiuso al 31.12.2022 e relativi allegati; delibere inerenti e conseguenti. 2.Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale anno 2022; delibere inerenti e conseguenti. 3.Nomina/Rinnovo del Collegio Sindacale e del suo Presidente, determinazione dei relativi compensi 4.Conferimento incarico di controllo contabile ai sensi dell'art. 2409 C.C. 5.Varie ed eventuali.	60,00	20,00
2023	Straordinaria	27/11/2023	1) Trasferimento della sede legale da Bedizzole (BS) a Muscoline (BS). 2) Proposta di modifica degli artt. 28 (Bilancio d'Esercizio) e 29 (Ristorni) dello Statuto. 3) Deliberazioni inerenti e conseguenti.	50,00	21,00

La partecipazione alla vita sociale è uno dei principi fondanti per la nostra cooperativa ed è costante lo scambio con i soci in merito alle argomentazioni da portare in Assemblea. Durante l'esercizio 2023, come nei precedenti, alto è stato il coinvolgimento dei soci nelle vicende che hanno riguardato la cooperativa. Oltre alle assemblee formali non sono mancati momenti informali di confronto su specifici aspetti o questioni. A seconda delle circostanze, è stato anche utilizzato lo strumento delle riunioni in remoto.

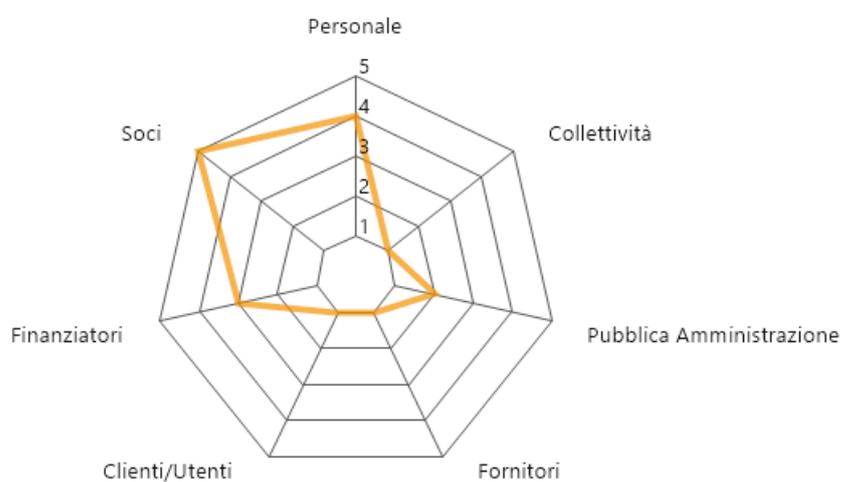
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee soci e riunioni informali	5 - Co-gestione
Finanziatori	Assemblee soci	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Incontri specifici	1 - Informazione
Fornitori	Incontri specifici	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri specifici	2 - Consultazione
Collettività	Incontri specifici	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	1	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	8	7
< 6 anni	4	3
6-10 anni	2	3
11-20 anni	2	1
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
8	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	operai/e
4	impiegati/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
4	Laurea Magistrale
2	Diploma di scuola superiore
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
50	Formazione continua crediti albo ingegneri	1	50,00	No	119,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
72	Formazione lavoratori lavoratori	9	8,00	Si	700,00
12	Formazione PS	1	4,00	Si	90,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	3	4
3	di cui maschi	2	1
4	di cui femmine	1	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Autonomi
4	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari svolgono prevalentemente attività di supporto su specifici progetti, in base alle loro specifiche competenze.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	11960,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€30925,00/€18570,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono stati riconosciuti rimborsi spese ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Mediante incontri periodici e la formazione del personale non socio si cerca di perseguire l'obiettivo di accrescere la consapevolezza della partecipazione al mondo cooperativa col fine ultimo di accrescere la base sociale di nuova risorsa umana.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il rilancio economico operato dal governo nell'ambito dell'Efficientamento Energetico degli edifici (con detrazione del 110%) ha contribuito alla crescita del livello occupazionale che ha portato a nuove figure già a partire dal 2020 che si sono consolidate fino nel 2022 prima con l'attivazione di Tirocini extracurricolari e successivamente con l'assunzione di una risorsa a tempo parziale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Obiettivo sociale della Cooperativa è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Pertanto, ogni sforzo è volto alla creazione di opportunità lavorative per soggetti che presentano diverse tipologie di disagio. Al momento la cooperativa si avvale della collaborazione di due persone in percorso che presentano disabilità fisiche e psichiche. Una si occupa di funzioni di segreteria in supporto all'area bandi gara; l'altra di servizi di pulizia. Nel corso del 2023 è stata assunta una nuova risorsa a tempo parziale nell'ambito di un percorso di inserimento lavorativo in accordo con gli enti invianti sul territorio, assolvendo quindi all'obiettivo sociale di fare inserimento lavorativo per soggetti in stato di svantaggio. La nuova risorsa è stata impiegata in lavori di assistenza impianti fotovoltaici, manutenzioni varie. Ci si avvale costantemente di collaborazioni con fornitori del mondo della cooperazione sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Cresco offre un servizio completo che va dalla consulenza alla progettazione nonché realizzazione di pacchetti chiavi in mano in ambito energetico. E per farlo si avvale di una struttura in di forma cooperativa sociale che si contraddistingue rispetto alla media delle figure concorrenti. Quotidianamente la Cooperativa si presenta come figura alternativa, snella, moderatamente informale, senza mai tralasciare la professionalità richiesta.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La tecnologia ed i software specifici sono alla base della progettazione. E' necessario tenersi al passo con i tempi e sfruttare ogni strumentazione che possa facilitare o rendere più professionale l'attività.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Vedi capitolo 8.

Output attività

È necessario ricordare che l'attività lavorativa principale svolta dalla cooperativa fin dalla sua nascita è la produzione e vendita di energia da Fonte Rinnovabile nonché tutto quello connesso a questo ambito. Negli anni, un costante e graduale percorso di riorganizzazione, differenziazione e riconversione della cooperativa ha visto, il consolidamento delle attuali tre aree di lavoro:

Area *PRODUZIONE ENERGIA*: si occupa della gestione degli impianti Fotovoltaici di proprietà della cooperativa, della progettazione nell'ambito Idroelettrico (MHYC) e Fotovoltaico (FTV) e dei cantieri di MHYC e FTV. In quest'area sono operativi 3 soci lavoratori e 1 socio prestatore d'opera oltre alle figure di IL.. L'area di lavoro gestisce la commessa dalla trattativa commerciale all'eventuale organizzazione del cantiere.

Area *RISPARMIO ENERGETICO*: si occupa della gestione degli impianti termici (EN) di proprietà della cooperativa, della progettazione nell'ambito termico, termo-sanitario e del risparmio energetico (isolamento, gestione calore, ...). In quest'area è operativo 3 soci lavoratori, 1 prestatori d'opera occasionali, 1 dipendente oltre alle figure di IL.. L'area di lavoro gestisce la commessa dalla trattativa commerciale all'eventuale organizzazione del cantiere.

Area *GRANDI IMPIANTI* (G.I.): servizi di consulenza di alto livello per clienti proprietari di grandi impianti di produzione energia da fonti rinnovabili; nel corso del 2023 l'area ha assunto una propria identità nel marchio EX-Tendo

Nel 2023, per quanto riguarda l'area di Risparmio Energetico è proseguita l'attività legata ai bonus edilizi per soggetti pubblici e privati e i lavori aggiudicati in gare d'appalto con enti pubblici, in autonomia o in RTP.

Per quanto riguarda la singola attività svolta dalla cooperativa si veda una visione generale al Capitolo. 6.

I nostri impianti

Particolare attenzione svolgono gli impianti di proprietà della cooperativa che dal 2010 la cooperativa ha iniziato a progettare e poi realizzare e che adesso rappresentano una buona parte del fatturato della stessa.

Nel dettaglio:

1. **FTV Rodengo Saiano (BS)**: si tratta di una gara vinta in RTI (Raggruppamento Temporaneo d'Impresa) con Cogeme e Cerro Torre. La prima, insieme a Cresco, ha lo scopo di finanziare 4 impianti fotovoltaici per totali 120 kWp su immobili del comune di Rodengo Saiano che avrà come incasso l'affitto per l'uso dei tetti. Cerro Torre ha realizzato gli impianti. Cresco finanziando l'intervento ha come rientro dell'investimento il finanziamento statale (Conto Energia) dilazionato in 20 anni;
2. **FTV Progetto Sole San Gervasio (BS)**: in collaborazione con il comune si è proposto un meccanismo come quello innanzi descritto ma ai privati cittadini. In questo caso il finanziamento è stato sostenuto interamente da Cresco, gli impianti realizzati in toto da Cerro Torre. Il cittadino potrà beneficiare dell'energia elettrica prodotta dagli impianti, Cresco dell'incentivo statale. Si tratta di 17 impianti per circa 130 kWp di intervento;
3. **FTV Castel Mella (BS)**: si tratta di una gara vinta in RTI (Raggruppamento Temporaneo d'Impresa) con Cogeme e Cerro Torre. La prima, insieme a Cresco, ha lo scopo di finanziare 2 impianti fotovoltaici per totali 109 kWp su immobili del comune di Castel Mella che avrà come incasso l'affitto per l'uso dei tetti. Cerro Torre ha realizzato gli impianti. Cresco finanziando l'intervento ha come rientro dell'investimento il finanziamento statale (Conto Energia) dilazionato in 20 anni;
4. **EN Viale Duca degli Abruzzi (BS)**: è stato consegnato a dicembre 2011 l'immobile di Viale Duca degli Abruzzi a Brescia che oltre a varie realtà dell'ambito del no-profit, ospita la nuova sede del Calabrone, la cooperativa sociale di tipo A che ormai quasi vent'anni fa ha promosso e partecipato alla costituzione di Cerro Torre. L'intervento è realizzato da ISB (Immobiliare Sociale Bresciana, consorzio di cooperative per lo sviluppo di iniziative in campo immobiliare e dell'housing sociale). Cerro Torre ha partecipato al progetto facendosi carico la costruzione di una centrale termica alimentata da biomassa e una pompa di calore geotermico; Cresco gestisce le forniture di calore ed energia elettrica ed è titolare di un impianto fotovoltaico di proprietà della cooperativa stessa.
5. **FTV Caorso (PC)**: impianto fotovoltaico da 50kWp presso un distributore di carburante della società Lunik Gas che ha concesso diritto di superficie;
6. **FTV Villanuova s/Clisi (BS)**: impianto fotovoltaico da 20kWp, presso immobili comunali;
7. **FTV Gottolengo (BS)**: impianto fotovoltaico da 50kWp presso complesso scolastico;
8. **FTV Nave (BS)**: due impianti fotovoltaici da 50kWp complessivi posizionati su un edificio scolastico e relativa palestra;
9. **EN Unione Lombarda dei Comuni (CR)**: centrale a Biomassa da 260 kWt installata presso il complesso scolastico di Brazzuoli (CR). Pur rimanendo di proprietà di Cerro

Torre (decisione strategica condivisa con il Consiglio di Amministrazione di Cerro Torre) è interamente gestita da Cresco.

10. **FTV Campiani (BS)**: centrale a biomassa da circa 80 kWt per la produzione di solo calore installata presso una Comunità di recupero alla tossicodipendenza in gestione alla Cooperativa il Calabrone. Pur rimanendo di proprietà di Cerro Torre (decisione strategica condivisa con il Consiglio di Amministrazione di Cerro Torre) è interamente gestita da
11. **EN Fara Olivana (BG)**: centrale a biomassa da circa 100 kWt per la produzione di solo calore installata presso una Comunità in gestione alla Cooperativa di Bessimo. Il progetto, che prevede oltre all'installazione della caldaia a biomassa la corretta gestione calore dell'intero immobile) è completamente finanziato e gestito dalla cooperativa Cresco.
12. **MHYC Besozzo (VA)**: si tratta di un impianto di cui Cresco è socia solo in parte. L'impianto produce energia elettrica sfruttando un salto ed un vecchio canale che alimentava un vecchio mulino ad acqua al limite dell'abitato di Besozzo.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	Disabilità psichica	0	0
2	Disabilità fisiche	1	0

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

A luglio 2023 la cooperativa ha rinnovato la certificazione UNI CEI 11352 al fine di consentire il prosieguo dell'attività propria della cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	106.637,00 €	120.551,00 €	115.424,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	165.715,00 €	166.268,00 €	152.254,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	223.104,00 €	467.568,00 €	87.476,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	368.882,00 €	216.914,00 €	224.489,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	933,00 €	0,00 €	87.356,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	140.412,00 €	122.763,00 €	124.440,00 €
Ricavi da altri	35.329,00 €	23.370,00 €	19.729,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	207.900,00 €	241.400,00 €	266.600,00 €
Totale riserve	87.151,00 €	70.800,00 €	61.463,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	18.502,00 €	40.031,00 €	29.471,00 €
Totale Patrimonio netto	313.553,00 €	352.231,00 €	357.534,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	18.502,00 €	40.031,00 €	29.471,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	61.133,00 €	69.810,00 €	53.766,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	36.166,48 €	27.866,64 €	14.800,03 €
capitale versato da soci operatori volontari	8.900,00 €	8.800,00 €	6.200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	30.000,00 €	30.000,00 €	30.000,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	120.000,00 €	158.500,00 €	195.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	100.000,00 €
CFI Cooperazione Finanza Impresa	0,00 €
società privata	20.000,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.041.012,00 €	1.117.434,00 €	822.098,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	282.743,00 €	254.426,00 €	218.944,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	95.228,00 €	110.740,00 €	58.702,00 €
Peso su totale valore di produzione	36,31 %	32,68 %	33,77 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	165.715,00 €	733.331,00 €	899.046,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	35.329,00 €	35.329,00 €
Contributi e offerte	106.637,00 €	0,00 €	106.637,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	272.352,00 €	26,20 %
Incidenza fonti private	768.660,00 €	73,80 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Al fine di rendicontare quanto la nostra struttura impatta sull'ambiente, si procede in questo paragrafo alla definizione del Bilancio Ambientale.

Per la costruzione del bilancio ambientale non esistono metodologie, modelli e regole applicative universalmente accettate. Testimonia tale situazione la varietà di denominazioni impiegate: bilancio ambientale, ecobilancio o bilancio ecologico, bilancio verde, documento di contabilità ambientale, etc.

La definizione generale del bilancio ambientale sembra tuttavia abbastanza definita: per bilancio ambientale si intende un documento informativo nel quale si descrivono le relazioni tra Impresa-Ambiente.

Lo scopo della sua redazione consiste nell'informare i soggetti ed il pubblico interessato (stakeholders) dell'impatto ambientale delle scelte di programmazione e di gestione dell'impresa con l'evidente finalità di ottenere un miglioramento della situazione futura rispettando maggiormente l'ambiente e garantendo maggiore qualità e sviluppo sostenibile.

Per quanto riguarda nello specifico l'attività della nostra cooperativa, tra quelle che maggiormente alleviano l'impatto ambientale si annoverano:

1. Utilizzo di mezzi a Metano/GLP;
2. Produzione di energia mediante gli impianti di proprietà oppure di proprietà di terzi;
3. Risparmio energetico derivante dai principali progetti di efficientamento energetico realizzati.

Ad ogni tipo di azione corrisponde un valore significativo dal punto di vista ambientale che abbiamo rappresentato con l'energia prodotta da fonti rinnovabili e/o quella risparmiata nei progetti di efficientamento. L'energia viene uniformata con il TEP definito come la Tonnellata Equivalente di Petrolio e rappresenta la quantità di energia rilasciata (e nel nostro caso NON rilasciata) dalla combustione di una tonnellata di petrolio grezzo e vale circa 42 GJ o 11630 kWh.

Nei grafici seguenti si può osservare, per un totale di 862.90 TEP:

1. Nel primo si osserva la produzione degli Impianti di proprietà della cooperativa (comprensivo di auto) distinti da quelli progettati e realizzati per altri ma operativi nell'anno 2023;
2. Nel secondo si vedono gli stessi di cui sopra ma suddivisi per fonti energetiche.

Per una migliore raffigurazione del beneficio ambientale conseguito si può inoltre raffigurare il TEP come barili equivalenti di petrolio: 1 TEP contiene circa 6.8 Barili di petrolio per questo, *la produzione di energia da Fonte Rinnovabile unito all'Efficientamento Energetico progettati e gestiti da Cresco nel 2023 hanno portato al risparmio di circa **5868 barili**.*



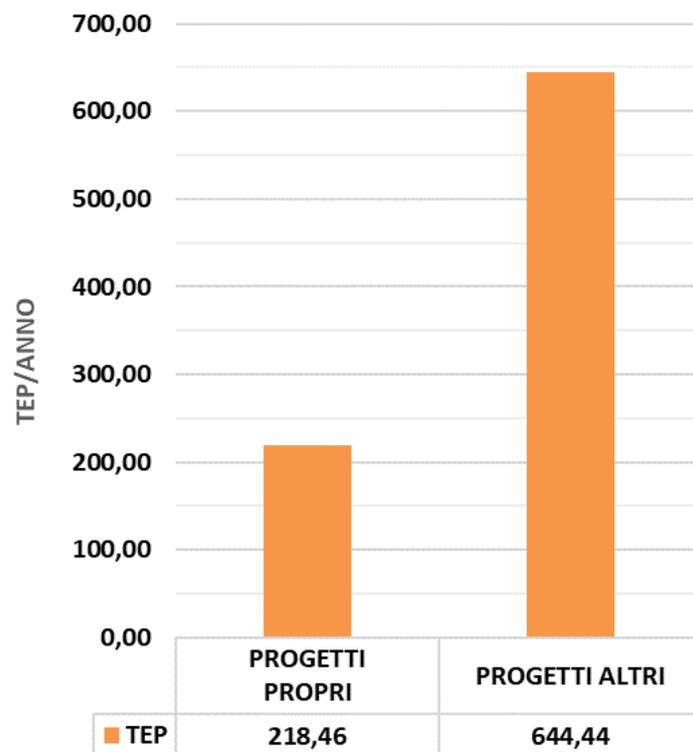


Figura 1 - TEP da progetti di proprietà della cooperativa e realizzati per altri attivi nell'anno 2023

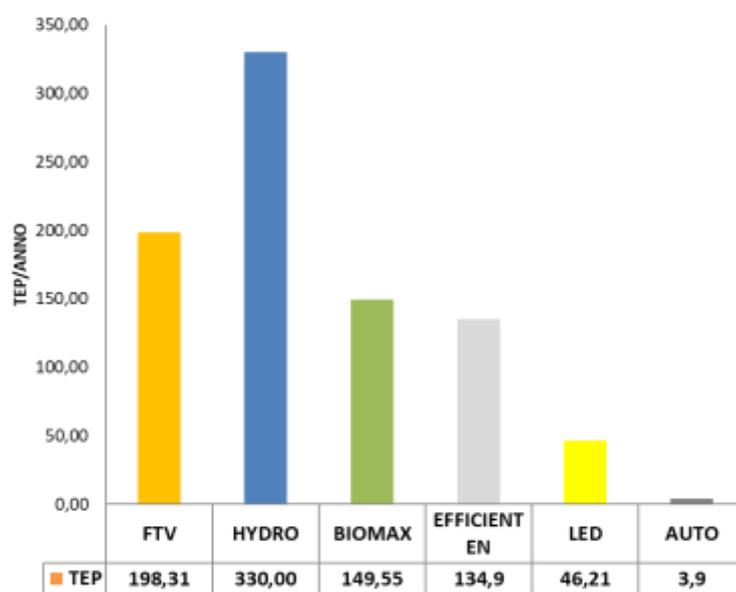


Figura 2 - TEP distribuiti sulle varie fonti di energia (e auto di proprietà della cooperativa) attivi nell'anno 2023

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti alcune controversie o contenzioni, né di natura fiscale né commerciale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Distribuzione Della Ricchezza

In una cooperativa sociale come Cresco, due sono gli equilibri che devono essere mantenuti saldi e costantemente sotto controllo: la **redditività** e l'**aspetto sociale**.

Per il primo aspetto c'è il Bilancio d'Esercizio, per il secondo lo strumento principale diventa il Bilancio Sociale. Alla fine di un'ampia analisi qualitativa, è interessante osservare i dati economici, impiegando un diverso metodo di analisi rispetto ai criteri civilistici, con l'obiettivo di evidenziare quanta ricchezza è stata prodotta dall'attività della cooperativa e come è stata distribuita ai propri stakeholders. Si è proceduto alla riclassificazione per natura e provenienza, si è giunti a determinare il **Valore Aggiunto Globale Netto** che consiste nel valore di quanto prodotto dalla cooperativa al netto dei costi sostenuti per la gestione ordinaria e straordinaria (corrisposti a soggetti esterni alla cooperativa stessa, al mondo del no-profit in generale o all'ente pubblico). Per il 2022 tale risultato è pari a **€ 463.796,00** rispetto al valore conseguito nel 2021 pari a € 497.294,00 (-6,7%).

Il *Valore Aggiunto*, determinato nella riclassificazione di cui sopra, costituisce una **ricchezza che viene distribuita** tra:

- ✓ lavoratori dipendenti non soci (compresi i collaboratori continuativi e stagisti/tirocini),
- ✓ soggetti che stanno seguendo un percorso di inserimento lavorativo,
- ✓ soci lavoratori,
- ✓ cooperative collegate e altri enti del settore no-profit, a fronte di prestazioni di servizi e contribuzioni di vario genere,
- ✓ ente pubblico (imposte e tasse).

VALORE DELLA PRODUZIONE DEL PERIODO	
<i>RICAVI PER VENDITE E PRESTAZIONE DI SERVIZI</i>	
Ricavi da istituti religiosi, fondazioni, ecc.	€ 933,00
Ricavi da cooperative	€ 140.412,00
Ricavi da enti pubblici	€ 165.715,00
Ricavi da aziende private	€ 370.083,00
Ricavi da privati	€ 223.104,00
Altri ricavi	€ -
Ricavi finanziari	€ 2.701,00
Rimanenze di magazzino	€ 36.464,00
Contributi e corrispettivi GSE (attività tipica)	€ 106.637,00
A) TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 1.046.049,00
<i>COSTI DI PRODUZIONE E DI GESTIONE</i>	
<i>COSTI PER ACQUISTI</i>	
Acquisto da fornitori	€ 275.498,00
<i>COSTI PER SERVIZI</i>	
Servizi produttivi	€ 43.598,00
Servizio di consulenza amministrativa e tecnico-professionale	€ 26.788,00
Servizi e spese rese da società	€ 12.389,00
Servizi assicurativi	€ 16.844,00
Altri servizi (viaggi e trasferte, manutenzioni, assistenza)	€ 9.497,00
<i>COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI</i>	€ 15.051,00
<i>ONERI DI GESTIONE</i>	
Spese per mezzi di trasporto	€ 13.351,00
Spese generali di gestione	€ 33.614,00
Spese marketing	€ -
B) TOTALE COSTI DI PRODUZIONE E GESTIONE	€ 446.631,00
VALORE AGGIUNTO DELLA GESTIONE CARATTERISTICA	€ 599.418,00
<i>ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI</i>	
<i>ONERI FINANZIARI</i>	
	-€ 48.676,00
<i>ONERI STRAORDINARI</i>	
Sopravvenienze passive	-€ 36.519,00
<i>PROVENTI STRAORDINARI</i>	
Sopravvenienze attive	€ 20.833,00
Liberalità da privati	€ -
Contributi in conto esercizio	€ -
Contributi vari	€ -
Altri proventi straordinari	€ 11.797,00
C) TOTALE ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI	-€ 52.565,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	€ 546.853,00
D) TOTALE AMMORTAMENTI E ACCANTONAMENTI RISCHI	€ 83.057,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 463.796,00

Figura 3 – Valore della produzione

VALORE E DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA		
I) AI DIPENDENTI E COLLABORATORI CONTINUATIVI		
Costo del lavoro		
	Salari e Stipendi	€ 119.110,00
	Oneri sociali	€ 9.561,00
	Trattamento di fine rapporto	€ 2.450,00
Altri costi		
	Abbigliamento	€ 365,00
	Pasti	€ 1.014,00
	Attività ricreativa	€ 39,00
	Erogazioni liberali ai dipendenti	€ -
	Spese per visite mediche	€ 215,00
I) Totale ricchezza distribuita ai dipendenti		€ 132.754,00
II) ALLE PERSONE IN PERCORSO DI INSERIMENTO LAVORATIVO		
Costo del lavoro		
	Salari e Stipendi	€ 21.278,00
	Oneri sociali	€ 343,00
	Trattamento di fine rapporto	€ 1.509,00
Altri costi		
	Abbigliamento	€ 64,00
	Pasti	€ 179,00
	Attività ricreativa	€ 7,00
	Erogazioni liberali ai dipendenti	€ -
	Spese per visite mediche	€ 38,00
II) Totale ricchezza distribuita ai progetti di inserimento lavorativo		€ 23.419,00
III) ALLA COOPERAZIONE ED ALTRE ORGANIZZAZIONI NO PROFIT		
	Collaborazioni e consulenze da cooperative	€ 2.304,00
	Servizi produttivi da cooperative e associazioni	€ 50.397,00
	Contributi associativi	€ 15.181,00
	Liberalità o stanziamenti per liberalità	€ -
III) Totale ricchezza distribuita al settore no-profit		€ 67.882,00
IV) AI SOCI LAVORATORI		
Costo del lavoro		
	Salari e Stipendi soci lavoratori	€ 199.529,00
	Oneri sociali	€ 21.235,00
	Trattamento di fine rapporto	€ 4.831,00
	Ristorni ai soci	€ -
Altri costi		
	Abbigliamento	€ 628,00
	Pasti	€ 1.745,00
	Attività ricreativa	€ 67,00
	Erogazioni liberali ai dipendenti	€ -
	Spese per visite mediche	€ 372,00
	Attività istituzionali	€ -
III) Totale ricchezza distribuita ai soci		€ 228.407,00
V) ALL'ENTE PUBBLICO		
	Concessioni, tasse, licenze e tributi vari	€ 3.477,00
V) Totale ricchezza distribuita agli enti pubblici		€ 3.477,00
VI) RICCHEZZA TRATTENUTA DALLA COOPERATIVA		
	Utile d'esercizio	€ 7.857,00
VI) Totale ricchezza trattenuta dalla cooperativa		€ 7.857,00
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA		€ 463.796,00

Figura 4 - Valore della Distribuzione della Ricchezza

L'analisi del Valore Aggiunto evidenzia che agli stakeholder interni la ricchezza distribuita ammonta complessivamente a € 384.580, corrispondente all'82% (di cui il 49% ai soci lavoratori, il 5% ai dipendenti in inserimento lavorativo e il 28% ai lavoratori non soci). Della restante parte, il 15% viene indirizzato al mondo cooperativo e no profit in generale, una quota pari al 1,7% reinvestita nella Cooperativa stessa e meno del 1% destinato all'ente pubblico per imposte o tasse.

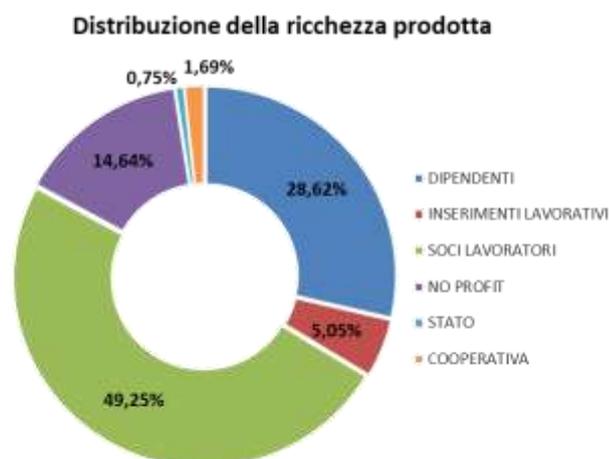


Figura 5 - Distribuzione della ricchezza

A completamento della sintetica analisi economica si riporta di seguito un grafico indicante l'andamento del fatturato della cooperativa oltre ad alcuni significativi indici ad esso connessi che illustrano la vita della Cooperativa negli anni.

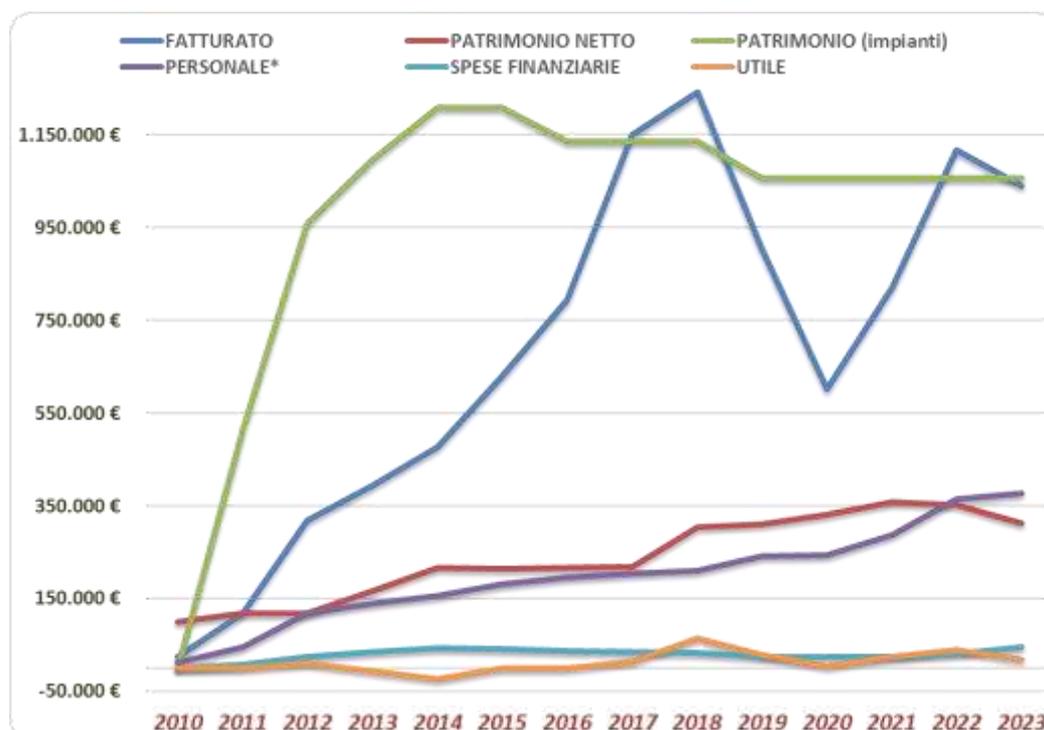


Figura 6 - Andamento del fatturato (*la voce Personale comprende sia il personale dipendente che quello autonomo in collaborazione continuativa)

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).